



Směrnice pro oblast SEAH

Obsah

Úvod	1
Definice	1
Principy	2
Proces hlášení porušení Směrnice pro oblast SEAH	3
Postup po oznámení sexuálního obtěžování	4

Úvod

Organizace Na mysl, z. ú. má za cíl utvářet bezpečné, motivující a důstojné prostředí pro své zaměstnankyně/zaměstnance a další externí spolupracující. Zakládá si na hodnotách respektu, důstojnosti, integrity a rovnosti. Jakákoliv diskriminace je nepřijatelná, ať už na základě víry, národnosti, státní příslušnosti, jazyka, rasy, etnické příslušnosti, sexuální orientace, genderové identity, ekonomického a sociálního postavení či jakéhokoliv jiného diskriminačního kritéria. Na mysl, z. ú. dbá na prevenci v oblasti sexuálního obtěžování, sexuálního nátlaku, nežádoucí sexuální pozornosti, nevhodných verbálních komentářů a uplatňování genderových stereotypů.

Na mysl, z. ú. odsuzuje všechny formy sexuálního a genderově podmíněného obtěžování a násilí a očekává, že se tým Na mysl, z. ú. a externí spolupracující budou k sobě chovat s nejvyšším respektem a ohleduplností. Účelem této směrnice je nastavení základních procesů organizace v oblasti prevence a ochrany před sexuálním obtěžováním, zneužíváním a jinými formami nátlaku. Směrnice se týká členstva týmu Na mysl, z. ú. (zaměstnanci/zaměstnankyně a externí spolupracující) a dalších osob, se kterými výše uvedené osoby interagují.

Tato směrnice se zabývá sexuálním obtěžováním, zneužíváním a jinými formami nátlaku páchanými na dospělých jedincích. Nenahrazuje interní směrnici s názvem Politika ochrany práv dítěte, kterou se naše zaměstnankyně/zaměstnanci a externí spolupracující musí taktéž řídit a která je umístěná na webu Na mysl, z. ú. .

Definice

„SEAH“ je anglickou zkratkou pro *Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment*, v češtině *sexuální obtěžování, zneužívání a jiné formy útlaku*. Jedná se o jednostranné nevhodné a nevíтанé chování se sexuálním podtextem bez přítomnosti souhlasu druhé osoby v rámci profesně definovaných vztahů. Tyto útlaky jsou založeny na zneužívání zranitelného postavení nebo rozdílné moc, respektive na snaze tuto mocenskou převahu získat, zvýšit nebo potvrdit.



Za sexuální obtěžování jsou považovány tři oblasti:

1. **Uplatňování genderových stereotypů**

Jedná se o různé druhy chování mající prvky urážlivých, nenávistných a ponižujících sexistických postojů, jež jsou založeny na genderových stereotypech. Takové komentáře odrážejí a reprodukují rigidní představu o binárním rozdělení společnosti na „mužskou“ a „ženskou“ sféru, přičemž jde o hierarchicky zatížené rozdělení, kdy první je vnímána jako více hodnotná a nadřazená.

2. **Nepříjemná sexuální pozornost – verbální a fyzická**

Chování, které proměňuje vztah mezi danými dvěma osobami ve vztah sexualizovaný. Jedná se o nevyžádané pokusy a žádosti o sblížení s konkrétní osobou. Může jít o cílené vnášení témat do diskuze (vtipy, narážky, materiály), které mají sexuální charakter, o nabídky k intimnímu kontaktu, ať ve fyzické podobě (doteky, pozvánky na schůzky) nebo virtuální (nevyžádané zprávy).

3. **Sexuální nátlak a vydírání**

Jedná se o manipulaci a použití fyzické síly s cílem přinutit druhou osobu k sexuálnímu chování. Může jít jak o vyjadřování zájmu a nabídky ve formě výhod, tak o výhrůžky při odmítnutí, případně může jít o pronásledování (opět fyzické a virtuální), či (pokud o) sexuální útok, znásilnění.

Principy

Nulová tolerance: Na mysl, z. ú. uplatňuje nulovou toleranci vůči jednání SEAH. Jakákoliv forma šikany, nátlaku, obtěžování či zneužívání na pracovišti i mimo něj mezi členy/členkami týmu je nepřípustná.

Prevence je společná odpovědnost: Na mysl, z. ú. věří, že prevence SEAH je společnou odpovědností a všichni musí hrát aktivní roli v prevenci a řešení jakýchkoli problémů souvisejících se SEAH v průběhu výkonu činnosti. Zaměstnankyně/zaměstnanci Na mysl, z. ú. mají povinnost seznámit se s těmito zásadami a hlásit jakékoli porušení SEAH.

Potřeby obětí/přeživších jsou upřednostňovány: Na mysl, z. ú. se řídí dle zásady „významně nepoškozovat“ a zavazuje se upřednostňovat práva, potřeby a přání obětí/přeživších a zároveň zajistit procesní spravedlnost vůči všem stranám.

Vytváření zdravého, inkluzivního pracoviště: Na mysl, z. ú. proaktivně podporuje genderovou rovnost s cílem zajistit kolegiální, zákonné a harmonické pracovní a vzdělávací prostředí. Právo na bezpečné pracovní prostředí náleží všem členům a členkám týmu.

Mlčenlivost a řádný proces: Na mysl, z. ú. neprodleně a důkladně prošetří všechny stížnosti SEAH a bude usilovat o procesní spravedlnost vůči všem stranám. Vynaloží veškeré úsilí na ochranu soukromí všech stěžovatelů/stěžovatelek, oznamovatelů/oznamovatelek a subjektů stížnosti.



Všichni zaměstnanci/zaměstnankyně a externí spolupracující budou s touto Směrnicí seznámeni a pravidelně školeni. Proškolení bude zahrnuto i v rámci onboardingu. Aktuální verze Směrnice bude dostupná online na webu.

Proces hlášení porušení Směrnice pro oblast SEAH

Na mysli, z. ú. podporuje všechny, kdo se cítí být obětí obtěžování, v okamžitém nahlášení daného sexuálního obtěžování a jakéhokoliv porušení Směrnice pro oblast SEAH kontaktní osobě, kterou je ředitelka Na mysli, z. ú. Kontaktní osoba je vázána přísnou mlčenlivostí, jejíž porušení bude přísně sankcionováno.

Stejně tak Na mysli, z. ú. vyzývá k podání stížnosti svědky/svědčyně daného obtěžování. V takovém případě se prosím řiďte těmito doporučeními:

Jak reagovat, když se vám někdo svěří se zkušeností se sexuálním obtěžováním?

- Komunikujte s respektem, podpůrně a s důvěrou vůči člověku, který se vám svěřil. Nevyjadřujte pochybnosti o důvěryhodnosti jeho tvrzení a nezlehčujte jeho pocity.
- Neměňte téma ani neklad'te otázky, které by mohly vyvolávat v daném člověku pocit, že je viníkem situace.
- Nenaznačujte dané osobě, že se měla chovat jinak nebo že si svým chováním za nepříjemný nebo násilný čin může sama.
- Ujistěte danou osobu, že jakékoli její emoční reakce jsou normální a přirozené.
- Dejte dané osobě najevo, že si vážíte důvěry, kterou vám svěřila.
- Vysvětlete dané osobě, jaké má možnosti řešit situaci. Odkážte ji na tento dokument.
- Pokud se nakonec daná osoba rozhodne situaci dále neřešit, vyjádřete své porozumění, ale také podporu, pokud by si to v budoucnu rozmyslela.
- Rozhodne-li se případ nahlásit, podpořte ji a nabídněte pomoc.



Porušení zásad Směrnice je možné ohlásit následujícím způsobem:

i. osobně u ředitelky Na mysli, z. ú.

ii. elektronicky skrze e-mail info@namysli.com, do Předmětu emailu napište 'Ohlášení porušení Směrnice SEAH'

iii. poštou s označením "do vlastních rukou" ředitelky Na mysli, z.ú. na adresu sídla organizace – Malotice 106, 281 63 Malotice.

V případě, že z jakéhokoli důvodu není vhodné či možné využít k ohlášení porušení zásad kontaktní osobu výše, je možné se obrátit na správní radu Na mysli, z. ú. prostřednictvím její předsedkyně, a to následujícím způsobem:

i. osobně u předsedkyně správní rady Na mysli, z. ú. Lindy Boháčové

ii. elektronicky na e-mail l.gandalovicova@seznam.cz

iii. poštou s označením "do vlastních rukou" předsedkyně správní rady Na mysli, z.ú. na adresu sídla organizace – Malotice 106, 281 63 Malotice.

Hlášení porušení Směrnice je možné jak pod svým jménem, tak anonymně.

Postup po oznámení sexuálního obtěžování

Na mysli, z. ú. neprodleně a důkladně prošetří všechny stížnosti SEAH v souladu se zavedenými postupy šetření. Po obdržení oznámení o jakékoli formě sexuálního obtěžování nebo násilí Vám kontaktní osoba do tří dnů zašle e-mail s návrhem termínu schůzky, které se zúčastníte vy, kontaktní osoba a případně další osoby, které navrhnete vy.

Dále Vám bude nabídnuta možnost individuálního poradenství, stejně tak jako případná podpora v kontaktování orgánů činných v trestním řízení, pokud o to ohlašovatel bude stát nebo pokud zákon tuto povinnost stanoví.

Jestliže šetření potvrdí, že došlo k porušení SEAH ze strany zaměstnanců/zaměstnankyň Na mysli, z. ú. přijme disciplinární opatření, včetně případného ukončení pracovního poměru.